



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
КОНЫШЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

307620, Курская область, поселок Коньшевка, ул. Ленина, 19

ПРИКАЗ

от 07.09.2022 года

№ 68

О внедрении муниципальной модели наставничества  
для образовательных организаций Коньшевского района.

На основании Инструктивно-методического письма «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях Курской области, включённых в региональный перечень апробационных площадок по внедрению целевой модели наставничества» (приказ комитета образования и науки Курской области №1-652 от 07.06.2021г.) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план (дорожную карту) внедрения муниципальной модели наставничества для образовательных организаций Коньшевского района (приложение №1)
2. Ответственность за реализацию внедрения муниципальной модели наставничества возложить на заведующего МКУ «Коньшевский РМК» Белкину Е.И.
3. Данный приказ довести до сведения ответственных лиц.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования

О.В.Щербкова

В дело 01-03 исполнено 07.09.2022 года

Главный специалист-эксперт управления образования

Л.А.Белкина

Копия Вернее касаясь к управлению  
образования администрации Коньшевского  
района от 07.09.2022 года  
О.В.Щербкова

Приложение №1  
к приказу по управлению  
образования Администрации  
Коньшевского района  
от 07.09.2022 № 68

План мероприятий (дорожная карта) внедрения  
муниципальной модели наставничества для образовательных  
организаций Коньшевского района

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Исполнители
1.	Формирование муниципальной базы наставников.	Сентябрь 2022г.	МКУ «Коньшевский РМК»
2.	Деятельность по адаптации педагогических кадров в новой организации.	Сентябрь-октябрь 2022г.	Руководители образовательных организаций района
3.	Обучение молодых учителей при введении новых технологий и инноваций.	По мере необходимости	Руководители образовательных организаций района
4.	Работа с молодыми специалистами- «Школа молодого педагога»	1 раз в учебной четверти	Руководители образовательных организаций района
5.	Организация работы с кадрами по итогам аттестации.	По мере необходимости	Руководители образовательных организаций района
6.	Изучение, обобщение и распространение положительного опыта работы наставников, обмен инновационным опытом в сфере наставничества педагогических работников	По мере необходимости	МКУ «Коньшевский РМК»
7.	Тьюторское сопровождение ИОМ педагогических работников.	По мере необходимости	МКУ «Коньшевский РМК»

8.	Выявление, систематизация и диссеминация новых рациональных эффективных практик наставничества	Постоянно	МКУ «Коньшевский РМК»
9.	Формирование системы методического сопровождения освоения программ ДПО с использованием ИОМ на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций.	Постоянно	МКУ «Коньшевский РМК»