


Утверждены
приказом директора МКУ ДО
«Коньшевский Дом детского
творчества» № 78 от 24 сентября
2020 года

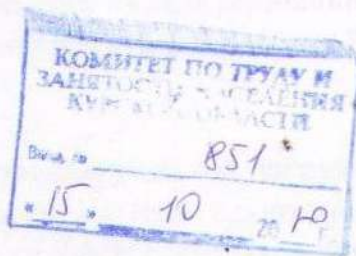

О.А.Киреева



Согласовано
с первичной профсоюзной
организацией МКУ ДО
«Коньшевский Дом детского
творчества» (протокол собрания № 2
от 24 сентября 2020 года)


О.Ю. Горбачева

**Изменения и дополнения
к коллективному договору и приложениям
МКУ ДО « Коньшевский Дом детского
творчества» на 2020- 2022 годы»**



п. Коньшевка 2020

Изменения и дополнения

к коллективному договору и приложениям

МКУ ДО «Коньшевский Дом детского творчества»

1. Коллективный договор

1.1. Пункт 1.4. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы;

Закон Курской области от 02.10.2012г. №97 ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области» с изменениями и дополнениями;

Закон Курской области от 09 декабря 2013 г. № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» с изменениями и дополнениями;

Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019-2021 годы;

Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2019 – 2021 годы;

Территориальное отраслевое соглашение (соглашение между управлением образования Администрации Коньшевского района Курской области и Коньшевской районной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 гг.;

Положение о деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МКУ ДО «Коньшевский Дом детского творчества» .
иные нормативные акты регулирования социально-трудовых отношений.

1.2. Абзац 1 подпункта «в» пункта 3.9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

в) а также в случаях:

- временного увеличения объема учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

1.3. Абзац 3.26 раздела 3 изложить в следующей редакции:

3

«При наличии финансовых возможностей часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).»

1.4. Пункт 3.39 раздела 3, изложить в следующей редакции:

Работнику по его письменному заявлению предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случаях :

- рождения ребенка – 5 календарных дней;
- регистрации брака – 5 календарных дней;
- смерти близких родственников – 5 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости – 14 календарных дней;
- работающим инвалидам - 60 календарных дней(ст.128 ТК РФ) ;

1.5. Пункт 4.23 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« При направлении работников в служебные командировки устанавливается норма суточных за каждые сутки нахождения в командировке в соответствии с Постановлением Курской области от 8 июня 2015 г. № 352-па «Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Курской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области, работникам государственных учреждений Курской области в пределах имеющихся средств, выделенных на эти цели.

1.6. Раздел 6 « Социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки» дополнить пунктом 6.9:

6.9. В целях реализации Указа президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и приказа Минтруда России от 18.02.2013 № 64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а так же на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет» :

- предоставить возможность работы по индивидуальному гибкому графику;
- установление сокращенной рабочей недели с сохранением среднего заработка женщинам с детьми дошкольного возраста;

4

- предоставление преимущественного права на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время женщинам с детьми до 14 лет;

-предоставить возможности обучения после отпуска по уходу за ребенком с сохранением среднего заработка на период обучения.

1.7. Раздел 6 « Социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки» дополнить пунктом 6.10 :

6. 10. Льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями:

- оказание финансовой поддержки в виде материальной помощи при рождении ребенка;

2. Правила внутреннего трудового распорядка

2.1. Пункт 2.1.7 раздел 2 изложить в следующей редакции : « документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

2.2. Пункт 2.1.7 раздел 2 изложить в следующей редакции в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса РФ «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»